



Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych dla kandydatów do pracy

<p>Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Dr. Marcus International Sp. z o. o. Sp. K., al. Wojska Polskiego 2c, 62-800 Kalisz, telefon (62)760 07 00, adres poczty elektronicznej drmarcus@dr-marcus.com</p>
<p>Podane przez Pana/Panią dane osobowe zawarte w przesłanym CV/dokumentacji pracowniczej będą przetwarzane w celu rekrutacji związanej z zatrudnieniem na stanowisko Podstawą prawną przetwarzania danych jest realizacja (nazwa stanowiska pracy) przepisów prawa w celu zatrudnienia i wypełniania obowiązków wynikających z Kodeksu Pracy oraz innych ustaw – na czas trwania aktualnego procesu rekrutacyjnego oraz wyrażona przez Panią/Pana zgoda.</p> <p>Podstawą prawną ewentualnego pozostawienia CV oraz załączonej dokumentacji dla kolejnych rekrutacji na to stanowisko, będzie zgoda na takie działanie.</p> <p>Podstawą prawną ewentualnego uwzględnienia CV oraz załączonej dokumentacji dla rekrutacji na inne stanowiska pracy – będzie zgoda na takie działanie.</p>
<p>Dostęp do dokumentacji pracowniczej będzie miał dział kadr oraz prezes zarządu/osoba prowadząca działalność gospodarczą oraz osoby „kierujące pracownikami” w firmie w ramach otrzymanych od administratora upoważnień.</p> <p>Administrator może powierzać przetwarzanie danych osobowych kandydata do pracy procesorowi wykonującemu usługi dla administratora w zakresie zgodnym z podpisaną umową powierzenia przetwarzania danych osobowych, w tym: usługi finansowo-księgowe, kadrowe, firmom ochrony mienia, innym podmiotom na podstawie podpisanych umów powierzenie przetwarzania danych osobowych oraz wymaganego prawem udostępnienia – np. w ramach medycyny pracy oraz podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.</p>
<p>DANE OSOBOWE NIE BĘDĄ PRZEKAZYWANE DO PAŃSTW TRZECICH</p> <p>CV będzie przechowywane wyłącznie do czasu zakończenia obecnego procesu rekrutacyjnego na stanowisko – nie dłużej niż przez 6 miesięcy, po czym zostanie zniszczone.</p> <p>W przypadku wyrażenia zgody, CV będzie przetwarzane do czasu odwołania zgody, ale nie dłużej niż 1 rok – na wypadek wzięcia pod uwagę w kolejnych procesach rekrutacyjnych.</p> <p>W przypadku wyrażenia zgody, CV może być przetwarzane w celu rozpatrzenia kandydatury na inne stanowisko pracy u Administratora.</p>
<p>Przysługuje Panu/Pani prawo dostępu do przesłanego CV oraz dokumentacji pracowniczej, poprawienia informacji w nich zawartych, w takiej sytuacji proszę o kontakt z Administratorem.</p> <p>Zgody określone w pkt. 3 mogą być odwołane w każdym czasie – w takiej sytuacji proszę o kontakt z Administratorem.</p>
<p>Przysługuje Panu/Pani prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.</p>
<p>„Przekazane przez Pana/Panią CV oraz dokumentacja jest warunkiem niezbędnym by ją uwzględnić w ramach procesu rekrutacyjnego na stanowisko – jej przekazanie jest dobrowolne, a jej przesłanie jest uznane za udzielenie przez Pana/Panią zgody na jej przetwarzanie.”</p>
<p>ADMINISTRATOR NIE STOSUJE ZAUTOMATYZOWANYCH METOD PODEJMOWANIA DECYZJI (PROFILOWANIA).</p>